



# 2022 YILI MANİSA BAROSU 1. ÇALIŞTAYI



**“EGE VE MARMARA BAROLARI  
AVUKAT HAKLARI MERKEZLERİ  
VE KOMİSYONLARI  
ÇALIŞTAYI RAPORU”**





**TARİH | SAAT**

**22 OCAK 2022 CUMARTESİ | 10:00**

**YER:**

**Manisa Barosu Yeni Hizmet Binası**



## TEŞEKKÜR!

Avukatlık mesleği tarih boyunca her zorlukta ayakta kalabilmiş nadir mesleklerden biridir. Savunmanın gücü ve kutsal kabul edilen ruhu her süreçte haklılığını er ya da geç insanlığa ispat etmiştir. Bazen krallar, bazen mahkemeler, bazen jüriler karşısında gerçekleşmiş bir mücadelenin o vakitlerde belki de direnç ile karşılaşılan ama günü ve zamanı geldiğinde haklı bir onurla yazılan bir döngüyü bıraktığı bir tarihi olmuştur savunmanın.

Sokrates'in savunmasından, Kafka'nın Josef K.'sının adaletsiz sistemi içinde bocalamasından, bir filmin en umutsuz sahnesindeki bir mahkeme anekdotundan gördüğümüz savunulma ihtiyacı bu alanın belki de niçin bu kadar önemli olduğunu ya da insanlık için neden bu kadar olmazsa olmaz olduğunu göstermiştir.

Savunma vardır ve olmalıdır o halde Avukatlar vardır ve Avukatlık mesleği olmalıdır. Bunun aksini düşünenler olsa da tarih Avukatlara ya da Avukatlık mesleğinin gerekliliğine en çok karşı çıkıp aşağılayanlara Avukata ihtiyaç hissettirerek gerekli cevabı acı da olsa da vermiştir.

Çağdaş dünyada ya da öncesinde farklı isimler ile anılsa da adalet ihtiyacı ve adaletin tecellisinin kalbi olan savunmanın bugün Avukatlık Mesleği bütününde şekil ve ruh bulan hali son zamanlarda karalama, savsaklama ve engelleme ile karşılaşmıştır. Belki de dünyada bugün Avukatlık kendini de savunmak zarureti ile karşı karşıyadır.

Manisa Barosu bünyesinde henüz yeni kurulan Avukat Hakları Komisyonu'da bu heyecanın ve gerekliliğin önemi dikkate alınarak kurulmuş ve kısa sürede Manisa Barosu Başkanlığımızın açık ve tereddütsüz desteği ile aldığı ve önerdiği bu çalıştay ile Ege ve Marmara Baroları Avukat Hakları Komisyonu ve Merkezleri ile bir araya gelinmiş ve Avukat Hakları özelinde savunmayı yeniden savunma zarureti dikkat çekmiştir.

Bu çalıştay öncesi Manisa Barosu merkez ve ilçelerinde 408 meslektaşımızın katıldığı geniş bir Avukat Hakları Anketi yapılarak bilimsel pay usulü ile ayrıştırılmış ve yüzdesel grafik haline getirilerek çalıştayda veri olarak kullanılması sağlanmıştır. Bu anket ilk olması, soru çeşitliliği ve ilginç sonuçları ile Türkiye Avukatlık tarihinde kayıtlara geçen bir çalışma olmuştur.

Bu önemli çalıştay gerçekleştirme kararını almanın yönetim olarak gururunu yaşayarak, Komisyon Başkanımız Sayın Av. Zeynep Çakmak başta olmak üzere öncü olan tüm komisyon üyesi meslektaşlarıma tebrik ve teşekkürlerimi sunarak bu çalıştaya hayat veren, fikirleri ve katılımları ile can veren kardeş barolarımız Kocaeli Barosu, İstanbul Barosu, Afyonkarahisar Barosu, Uşak Barosu, Aydın Barosu, Bursa Barosu, Kırklareli Barosu, Sakarya Barosu, İzmir Barosu, Balıkesir Barosu, Yalova Barosu, Tekirdağ Barosu, Muğla Barosu, Denizli Barosu, Bilecik Barosu ve Çanakkale Barosu Başkanlıkları, Avukat Hakları Komisyon ve Merkez Başkanı ve üyesi meslektaşlarıma ve duyarlılık gösteren ve raporu heyecanla bekleyen tüm hukuk kamuoyuna tebrik ve teşekkürlerimi sunarım.

Bu bir bitiş değil! Bu çalıştay bir yola çıkıştır!  
Sizlerle birlikte yürümenin onuruyla

**YAŞASIN AVUKATLIK!**

**YAŞASIN MESLEKTAŞLARIM!**

**YAŞASIN SAVUNMA!**

**YAŞASIN ADALET!**

Sevgi, saygı ve selamlarımla.

**Av. Ümit RONA**  
Manisa Barosu Başkanı







# EGE VE MARMARA BAROLARI AVUKAT HAKLARI MERKEZLERİ VE KOMİSYONLARI 2022 ÇALIŞTAY AKIŞI

**10:00-11:00**

## **AÇILIŞ KONUŞMALARI**

- Baro başkanlarının konuşmaları
- Katılımcı avukat hakları komisyonları ve merkezleri başkanlarının konuşmaları

**11:00-11:30**

- Çalıştay masa başlıklarının belirlenmesi

**11:30-11:45**

- Masa oluşturacak üyelerin belirlenmesi
- Moderatör belirlenmesi
- Yazman Belirlenmesi

**11:45-13:00**

- Masa konusunun tartışılması , çözüm önerileri

**13:00-14:00**

## **YEMEK ARASI**

**14:00-16:00**

- Anket değerlendirmesi
- Raporlama

**16:00-17:00**

- Sonuç bildirgesinin sunulması

**17:30-18:00**

- Kapanış konuşması



## MASA BAŞLIKLARI

### MASA 1

- Reklam yasağı ve meslek kuralları

### MASA 2

- Asgari ücret tarifiesi altında iş alınması; Haksız rekabet; CMK tarifiesi; Adli yardım kesenekleri

### MASA 3

- Serbest ve bağılı çalışan avukatların sorunları

### MASA 4

- KVKK'nın mesleğimize etkisi, Kamu ve özel kurumlarda yaşanan sorunlar,Avukatlık Kanunu'ndan kaynaklanan hakların etkin kullanılması

### MASA 5

- Mesleğimize yönelik saldırılar ve mesleğin itibarsızlaştırılması; Avukat iş alanlarının daraltılması nedeniyle yaşanan sorunlar

### MASA 6

- Adliyelerde yaşanan sorunlar



## **MASA 1** **MAŞA KONUSU** **REKLAM YASAĞI VE MESLEK KURALLARI**

**KONU:** Reklam Yasağı

### **TESPİT EDİLEN SORUNLAR**

- 1- Avukat tabelalarının boyut ve şekilleri
- 2- Avukatların sosyal medya paylaşımları (sosyal medyada “yine beraat aldık” paylaşımları)
- 3- Meslek içi eğitimlerin ve hatta üniversite eğitimlerin kalitesinin düşmesi
- 4- Avukatların youtube ve tiktok videosu çekmesi
- 5- Sponsorlu paylaşımlar
- 6- Avukatların kurmuş oldukları sitelerin içerikleri
- 7- Avukat bulmaya yarayan aracı sitelerle anlaşılması

### **ÇÖZÜM ÖNERİLERİ**

- 1- Baro disiplin kurullarının seçim kaygısı gütmeden çalışması ya da disiplin kurulu üyelerinin tek dönem için seçilmesi
- 2- Her baronun yönetmelik dışında ayrıca ilke kararları açıklaması ve bu konuda meslektaşları uyarması
- 3- Reklam yönetmeliğine aykırı durumların tespiti ve gerekli yaptırımların uygulanmasının tüm barolar adına ortak tek bir kuruma bırakılması.
- 4- Şikayete gerek kalmadan baroların çalışma yapması yönetmelikte değişikliğe gidilmesi,
- 5- Daha etkili yaptırımların uygulanması



## MASA ÇALIŞMA TUTANAKLARI

**KONU:** Meslek Kuralları

### TESPİT EDİLEN SORUNLAR

- 1- Meslektaşlar arası dayanışmanın neredeyse yok olması.
- 2- Meslektaşların yeni bir iş alırken daha önce dosyayı takip eden avukatlar hakkında kullandıkları ifadelerle dikkat etmemeleri, meslektaş kötüler şekilde konuşmaları
- 3- Kalemlerde, icra dairelerinde çalışan personelle kurulan ilişkilerde meslek ilkelerinin gözetilmemesi, hakim savcılarla kurulan ilişkilerde karşılıklı saygının gözetilmemesi
- 4- Avukatların kılık kıyafet kurallarına uymaması, mesleğe yakışır şekilde hareket etmemesi
- 5- Çok düşük ücrete dosya alınması
- 6- Duruşmalara mazeret bildirirken, geç kalırken nezaketen bildirimde bulunulmaması, gecikmiş olan avukatla hiçbir iletişim kurulmadan davanın düşürülmesi
- 7- Aşgari ücret tarifesi altında iş alınması, aracı kişiler ve komisyoncular kullanılması, dava masraflarının avukatlar tarafından karşılanması
- 8- Stajyer avukatlara mesleki faaliyet dışında görevler verilmesi, meslektaş olarak görülmemesi
- 9- Meslektaşların birbirlerini davanın tarafı gibi görüp, dilekçe ve duruşmalara bunları yansıtmaları

### ÇÖZÜM ÖNERİLERİ

- 1- Baroların meslek içi dayanışmada daha aktif rol alması,
- 2- Avukat hakları gruplarının çalışmaları
- 3- Staj eğitimleri sırasında meslek içi eğitim konularına önem verilmesi, meslektaşların bilinçlenmesi yönünde adımlar atılması
- 4- Meslek kurallarına aykırılık halinde etkili yaptırımlar uygulanması
- 5- Yanında stajyer avukat çalıştıran avukatların, stajyer avukatlara meslek onuruna yakışır şekilde davranması ve bu konunun barolarca ciddi şekilde takip edilmesi
- 6- Yanında staj yapılan avukatın, stajyer avukata örnek olacak davranışlar sergileme konusunda hassasiyet göstermesi, emek ve mesaisinin sömürülmemesi



### MASA 2

#### MASA KONUSU

### ASGARİ ÜCRET ALTINDA İŞ ALINMASI, HAKSIZ REKABET, CMK ÜCRET TARİFESİ, ADLİ YARDIM KESENEKLERİ

**KONU:** CMK Ücret Tarifesi ve Adli Yardım Kesenekleri

#### TESPİT EDİLEN SORUNLAR

1- CMK ücret tarifesinin mevcut haliyle kabul edilemez olduğu, özellikle zorunlu müdafilik hizmetlerinde bu tarifenin avukatın sarf ettiği emek ve mesaiyi karşılamadığı, bu sorunun meslektaşların üstlendiği görevlerde motivasyonunu düşürdüğü, etkili bir vekil/müdafi hizmetini güçleştirdiği, haliyle zorunlu müdafilik hizmetlerinden beklenen amaca katkı sağlamadığı, bu durumun da meslekte "CMK avukatı" tabirine yol açtığı, mesleğin saygınlığına ve prestijine zarar verdiği

2- Adli Yardım ve CMK görevlendirmelerinden %18 - %8 KDV ve %20 stopaj giderlerinin ciddi derecede kesintiye yol açtığı, bu giderlerin varlığı avukatın üstlendiği görevlendirmede emek ve mesaisinin sömürülmesine yol açtığı

#### ÇÖZÜM ÖNERİLERİ

1- Yargılamada zorunlu müdafilik yapan meslektaşlarımızın gösterdiği emek ve mesaisi göz önüne alarak CMK ücret tarifesinin, minimum Avukatlık Asgari Ücret Tarifesi seviyesinde iyileştirilmesi, bu hususta Ege ve Marmara Bölgesi Baroları olarak her baronun bir temsilci belirlenmesi, belirlenecek olan temsilcinin söz konusu alanda aktif bir şekilde rol alması, bu temsilcilerin sırf bu sorun sebebiyle doğrudan Adalet Bakanlığı ile temas kurması

2- CMK ve Adli Yardım görevlendirmelerinde avukatlara vergi muafiyetinin getirilmesi, avukatlara yapılacak ödemelerden KDV ve stopaj giderleri kesilmeksizin net bedelin ödenmesi

3- Yargılamada zorunlu müdafilik yapan avukat lehine beraat eden sanık yararına ve katılan yararına vekalet ücretine hükmedilmesi



## MASA ÇALIŞMA TUTANAKLARI

**KONU:** Asgari Ücret Altında İş Alınması, Haksız Rekabet

### TESPİT EDİLEN SORUNLAR

- 1- Avukat sayısının olağandışı şekilde artışı sebebiyle iş alanının daraldığı,
- 2- Üstlenilen dava ve işin masrafları karşılanarak haksız rekabet ortamı oluşturulduğu, ayrıca giderlerin artmasının da meslektaşları asgari ücret altında iş alımına ittiği, realitede bu durumun denetiminin ve tespitinin oldukça güç olduğu avukatın özdenetim yapması gerektiği, ayrıca baroların denetim ve disiplin mekanizmalarının daha etkin bir şekilde kullanılması gerektiği

### ÇÖZÜM ÖNERİLERİ

- 1- Meslek etiği ile ilgili eğitimlerin artırılması
- 2- Avukatlık meslek etiği kuralları, disiplin kararları ile ilgili meslek mensuplarına kısa, özet metinlerin tanzim edilerek mail, faks, sms yoluyla bildirimde bulunulması, mesleki algının bu şekilde oluşturulmasının sağlanması
- 3- Baroların disiplin ve denetim mekanizmaların etkin bir şekilde kullanılması

### SONUÇ

Özellikle CMK ve adli yardım görevlendirmelerinde ücretlerin iyileştirilmesi konusunda yasal düzenlemelere ihtiyaç duyulduğu, Manisa Barosu tarafından yapılan ankette de bu sorunların avukatlık mesleğinin sorunları içerisinde ciddi bir yeri kapladığı görülmüştür. Bu alandaki yasal düzenlemelerin getirilmesinin gerekliliğinin yanı sıra meslek etiği ile ilgili mesleki algıların artırılmasıyla da mesleğin prestiji ve saygınlığına ulaştırılmasına katkı sağlayacağı görüşünde mutabık kalınmıştır.



## MASA ÇALIŞMA TUTANAKLARI

### MASA 3 MASA KONUSU SERBEST VE BAĞLI ÇALIŞAN AVUKATLARIN SORUNLARI

**KONU:** Mesleki Dayanışma

#### TESPİT EDİLEN SORUNLAR

- 1- Meslek içi dayanışmanın az olduğu,
- 2- Duruşmalara mazeret verilmesi durumunda meslektaşların davranışları,
- 3- Bağlı çalışmak isteyen avukatların çalışma imkanı bulamaması ,
- 4- Stajyer avukatların ücretsiz çalıştırılması ve stajyer avukatların mesleki yeterliği sağlanabilmesi açısından meslektaşların davranışları

#### ÇÖZÜM ÖNERİLERİ

- 1- Stajyer avukatlara bir ücretin verilmesi
- 2- Staj sürecinde hukuki gelişmenin yanı sıra stajyerin kendisini geliştirmesi için de fırsatların verilmesi

**KONU:** Avukatlık Mesleğinde Karşılaşılan Sorunlar

#### TESPİT EDİLEN SORUNLAR

- 1- Avukatların iş alanlarının kısıtlanması , avukat sayısının her geçen gün artması ; mahkeme ilamlarında hükmedilen vekalet ücretinin avukat adına değil de müvekkil adına hükmedilmesi; duruşmaların geç başlatılması ; adliye ek binalarının oluşturulması neticesinde birden fazla adliyede iş takibinin zorlaşması;; avukatların gelirlerinin azaltılması

#### ÇÖZÜM ÖNERİLERİ

- 1- Anonim şirketlere baro olarak ihtarname gönderilmesi ve avukatla çalışmayan anonim şirketlere idari para cezası kesilmesi hususunda cumhuriyet başsavcılıklarına suç duyurusunda bulunulması
- 2- Uzlaştırmacıların hukukçulardan oluşturulması
- 3- Üniversite kontenjanlarının düşürülmesinin sağlanması
- 4- Yeni açılan hukuk fakültelerinin kısıtlanması
- 5- Duruşmaların zamanında başlatılması ve duruşmalar arasındaki sürelerin uzatılması yönünde adalet komisyonlarıyla görüşülmesi
- 6- KDV'nin kaldırılması

**KONU:** Bağlı Çalışan Avukatların Sorunları

#### TESPİT EDİLEN SORUNLAR

- 1- Bağlı çalışan avukatların CMK ücretlerinin işveren avukat hesabına yatırılması

#### ÇÖZÜM ÖNERİLERİ

- 1-Kesintilerin bağlı çalışandan yapılmaması hususunda bağlı çalışan avukatın kendi hesabına ücretlerin yatırılması



### MASA 4

#### **MASA KONUSU** **KVKK'NIN MESLEĞİMİZE ETKİSİ,** **KAMU VE ÖZEL KURUMLARDA YAŞANAN SORUNLAR,** **AVUKATLIK KANUNU'NDAN KAYNAKLANAN HAKLARIN** **ETKİN KULLANILMASI**

#### **TESPİT EDİLEN SORUNLAR**

- 1- TAKPAS sisteminin erişime kapatılması, işlem yapılacak kişinin TC kimlik numarasına, adres bilgilerine herhangi bir kurumdan ulaşamaması, mahkemelerin bu araştırmaları bizden beklemesi,
- 2- Tapu dairelerin de Türkiye geneli sorgulamasında sorun çıkartılması,
- 3- Barolardan avukatların telefonlarının verilmemesi

#### **ÇÖZÜM ÖNERİLERİ**

- 1- Bakanlıkların ve TBB'nin kamu kurum ve kuruluşlarına hitaben avukatların kanundan kaynaklı bilgi edinme hakkında ilişkin bir bildiri yayınlaması,
- 2- İlgili kurum personellerine eğitimler verilmesi ,
- 3- Avukat hakları komisyonları ve merkezleri tarafından sorun yaşandığı anda fiili müdahalede bulunarak meslektaşın hakkını savunması gerekli tutanakları tutması ,gerekli mercilere göndermesi ,
- 4- Baroların avukatların numarasının verilmesine ilişkin olarak yönetim kurulu kararı alması ve barolar nezdindeki bilgilerin verilmesi ,
- 5- Kamu kurum ve kuruluşlarına bilgi edinme ve dosya inceleme şeklinde başvuru yapıldığında yazılı ret kararı alınarak idare mahkemesine dava açılması



### SONUÇ

KVKK ülkemizde son dönemlerde gündeme gelen ve mesleğimize direkt etki eden bir konu haline gelmiştir. Mesleğimiz adına attığımız her adımda KVKK'na takılmamaı sebebi ile neredeyse hergün sıkıntı yaşamaktayız. Öncelikle bu sorun artık kanun kapsamında çıkmadan çözüm getirmemizi gerekmiştir. Bu konu ile ilgili ilk sorunumuz TAKPAS sisteminin erişime kapatılmasıdır. Takbas sisteminin erişime kapatılmasının çözümü olarak tapu müdürlüklerinden bilgi almak istediğimizde müdürlüklerde sıkıntı yaşamaktayız. Müvekkille ilgili sorgulama yapmamız gerektiği zamanlarda vekaletnamemiz olmadığı için KVKK'na aykırı olduğu gerekçesiyle meslektaşlarımız zor duruma düşmekteydir. Bu konu ile ilgili olarak baroların ,TBB'nin , bakanlıkların ortak çalışma yapması , TAKPAS sisteminin yeniden erişime açılması ve KVKK'unda avukatlara tanınan istisnanın uygulanır hale getirilmesi gerekmektedir.

İkinci bir sorun olarak da KVKK'nu nedeni ile kişilerin T.C.kimlik numarası ve adres bilgilerine tarafımızca ulaşamaması ve buna rağmen mahkemelerin bilgilere ulaşmamız için tarafımıza kesin sürelerle baskı yapmasıdır.Bu sorun mesleki anlamda bazıları sıkıntıya sokmaktadır. T.C. kimlik numarasını bildiğimiz bir kişiye karşı dava açarken adresini tespit edemediğimiz için mahkemeden adres tespiti istediğimizde , mahkemeler hiçbir yazışma ve tespit yapmadan , KVKK nedeni ile bilgi almakta sorun yaşadığımız halde tarafımıza kesin süre içerisinde bildirim yapmamız gerektiğine dair ihtar göndermektedir. İhtra süreleri içerisinde yerine getirilmediği takdirde açılan dava usulden reddedilerek hak kayıplarına yol açmaktadır. Konu ile ilgili barolar ;TBB ve Adalet Bakanlığı ile ortak bir çalışma yapılmalıdır.

Bir diğer sorunumuz ise tapu dairelerinde Türkiye geneli sorgulama konusunda yaşadığımız sıkıntılardır. TAKPAS sisteminin erişime kapatılması ile tapu müdürlüğü dışındaherhangi bir sorgulama yolu bulunmamaktadır. Bu nedenle sadece bulunduğumuz yer değil Türkiye geneli sorgulaması yapılması için gerekli kolaylıkların sağlanması gerekmektedir. Bu konuda meslektaşlarımız bilgilendirilerek taleplerinin ret edilmesi halinde idare makesinde dava açılması gerekmektedir.

Diğer barolarda ya da aynı baroda bulunduğumuz meslektaşların telefon numaralarının ve adreslerinin verilmesi ile ilgili olarak KVKK kurumu ve TBB'nin ortak bir çalışma yapması gerekmektedir.



### MASA 5

#### MASA KONUSU

### MESLEĞİMİZE YÖNELİK SALDIRILAR VE MESLEĞİN İTİBARSIZLAŞTIRILMASI, AVUKAT İŞ ALANLARININ DARALTILMASI NEDENİ İLE YAŞANAN SORUNLAR

**KONU:** Mesleğimize Yönelik Saldırılar

#### TESPİT EDİLEN SORUNLAR

- 1- Haciz sırasında yaşanan güvenlik zafiyetleri
- 2- Yargı mensupları ve kolluk görevlileri tarafından mesleğin ifası sırasında sınırlayıcı, engelleyici, zorlaştırıcı davranışlar ve işlemler ile karşılaşılması
- 3- Müvekkiller ve karşı taraflarca fiili ve sözlü saldırılarda bulunulması
- 4- Avukatlık mesleğine yönelik dizi,film ve sabah programlarında küçük düşürücü ithamlarda bulunulması.

#### ÇÖZÜM ÖNERİLERİ

- 1- Haciz araçlarında polis memuru veya özel güvenlik personelinin bulundurulması ; Baroların bu konuda ilgili emniyet müdürleri ile görüşüp 112'nin olaya müdahalesi ve haciz mahaline intikallerinin hızlı bir şekilde gerçekleştirilmesi konusunda yazılı olarak uyarılması gerekmektedir.
- 2- Kolluk görevlilerin eğitime tabi tutulması için bağlı bulundukları emniyet müdürlüğü ve jandarma komutanlığı ile birlikte baroların çalışmalar yapması gerekmektedir.
- 3- Avukatların uyuşmazlıklarda taraf olmadığına dair kamuoyunu bilgilendirmek, buna dair eğitimler yapmak gerekmektedir.
- 4- Televizyon dizileri, film ve sabah programlarında oluşturulan olumsuz algıyı ortadan kaldırmak amacıyla Barolar Birliği'nce reklam ve kamu spotu yapılması gerekmektedir.

**KONU:** Mesleğin İtibarsızlaştırılması

#### TESPİT EDİLEN SORUNLAR

- 1- Meslektaşların sosyal medya hesaplarından avukatlık ünvanını kullanmak suretiyle avukatlık mesleğine yakışmayan paylaşım ve davranışlarda bulunması,
- 2- Asgari ücret tarifesinin altında vekalet ücreti ile iş alımı yapılması,
- 3- Meslektaşların mesleği itibarsızlaştırılması,
- 4- Meslek etiği ve avukatlık kanununa meslektaşların uymaması



### ÇÖZÜM ÖNERİLERİ

- 1- Baroların ve Barolar Birliği'nin disiplin kurullarının etkin ve caydırıcı olacak biçimde disiplin süreçlerini işletmesi ve gerekli yaptırımları uygulaması gerekmektedir.
- 2- Düşük ücret ile iş alımının verilen hukuki hizmetin kalitesine dair soru işaretleri oluşturması sebebiyle mesleğin de itibarını zedelediği ortadadır. Bu hususun takibi meslektaşların bireysel inisiyatifi ile gerçekleştirileceği gibi bu alanda bilincin artırılmasını sağlayacak çalışmaların yapılması gerekmektedir.
- 3- Televizyon dizileri, film ve sabah programlarında oluşturulan olumsuz algıyı ortadan kaldırmak için toplumu bilinçlendirici, yanlış algıları ortadan kaldırıcı kamu spotları oluşturması gerekmektedir.
- 4- Avukat ve stajyerlere meslek etiği hakkındaki eğitimlerin artırılması gerekmektedir.

**KONU:** İş Alanlarının Daraltılması

### TESPİT EDİLEN SORUNLAR

- 1- Anlaşma sağlanamayan zorunlu arabuluculuk görüşmelerinde görev alan meslektaşlar için mahkemelerde hüküm kurulurken haksız çıkan taraf aleyhine vekalet ücretine hükmedilmesi,
- 2- Uzlaştırmacılık görevinin avukatlar dışındaki meslek gruplarına verilmesi ile avukatların iş alanları daraltılması,
- 3- Mirasçılık belgesi çıkarılması konusunda noterlere verilen yetkinin avukatlık mesleğinin iş alanını daraltması,
- 4- Kanuni zorunluluğa rağmen avukatla sözleşmesi bulunmayan anonim şirketlerin ilgili mercilerce denetlenmemesi.

### ÇÖZÜM ÖNERİLERİ

- 1- Arabuluculuk Kanunu'nda zorunlu avukatlık şartı getirilerek arabuluculuk ücretine ek olarak avukatlık ücretinin de yargılama gideri olarak haksız çıkan yana yükletilmesi hususunda değişiklik yapılması gerekmektedir.
- 2- Uzlaştırmacılık görevinin sadece hukuk fakültesi mezunlarına yeniden verilmesi hakkında mevzuat değişikliğinin yapılması gerekmektedir.
- 3- Mirasçılık belgesi düzenlenmesi yetkisinin noterlerden alınarak sadece mahkemelere yetki verilmesi hakkında yasal düzenleme yapılması ihtiyacı bulunmaktadır.
- 4- Barolarca yetki alanlarındaki ilgili ticaret sicil müdürlüklerinden anonim şirketlerin tespit edilerek avukatlık sözleşmelerinin olup olmadığı konusunda yazışmalar yapılması, avukatlık sözleşmesi olmayan şirketler hakkında gerekli yasal müracaatları gerçekleştirmesi gerekmektedir.



## **MASA 6** **MASA KONUSU** **ADLİYELERDE YAŞANAN SORUNLAR**

### **TESPİT EDİLEN SORUNLAR**

- 1-Duruşmalara geç girilmesi, duruşmaya girmede gecikme yaşandığında hakimlerin beklememesi, duruşma aralarının çok kısa olması bazı duruşmaların çok uzun sürmesi sebebiyle duruşmaların sarkması
- 2- Adliye girişlerinde problem yaşanması
- 3- Duruşma zabıtlarının verilmemesi
- 4- Ceza mahkemelerinde karar arası verilerek avukatların salondan çıkarıldığı halde savcıların heyetle birlikte salonda kalması
- 5- Memurlarının mesailerine geç başlayarak erken, hakim savcı ve memurların yerlerinde bulunamaması
- 6- Adliyede uzlaştırmacılık yapan memurların kendi kalemlerinde namüsaıt zamanda uzlaştırma görüşmeleri yapması
- 7- Soruşturma dosyalarının incelettirilmemesi, savcılıkta gizlilik kararı olmaksızın ya da gizlilik kararı aldırılacak , savcıya ulaşılammaması bahaneleri ile dosyaların incelettirilmemesi
- 8- İcra dairelerinde yaşanan problemler , memurların avukatlara karşı tavırları ,
- 9- Karakollarda yaşanan problemler , emniyette girişte avukatlık kartı ile GBT sorgulaması yapılması, dosya inceletmeme, nezarethanede müvekkille görüştürülmeme
- 10- CMK görevlendirilmelerinde meslektaşların aranarak savcının beklediğini söyleyerek acele ettirilmesi , meslektaşların görev yerine varıldığında ise savcıyı beklemeleri
- 11- Avukatların avukatlar hakları komisyonu ve merkezleri ile iletişim sağlayabilmesi
- 12- Hakimin mazeret vermesi durumunda tarafların mazeret vermek zorunda olması
- 13- Stajyerlerin asliye ceza mahkemelerine girememesi



### ÇÖZÜM ÖNERİLERİ

- 1- Meslektaşlar arası mesaj sisteminin oluşturulması
- 2- Baro yönetiminin hakimlerle ve adalet komisyonlarıyla görüşme yapması
- 3- Avukatların sorunlarını somut hale getirmesi ve baro yönetimleri tarafından HSK, bakanlık başsavcılık ve komisyonlara gerekli şikayetlerin yapılması
- 4- Meslektaşların celse uygulamasını aktif kullanarak ispat kolaylığı açısından somut bir şekilde mazeret göndererek duruşmayı bekletmesi
- 5- Adliye girişlerinde yaşanan problemler ile başsavcılık ve komisyonlarla gerekli görüşmelerin yapılması
- 6- Duruşma zabıtlarının sözlü olarak istenmesi, verilmemesi halinde mahkeme salonundan çıkmadan zaptın onaylatılması
- 7- Savcının da karar verilme sırasında heyetle birlikte kalması durumunda tutanak altına alınarak gerekli şikayetlerin yapılması
- 8- Memurlarla ilgili problemlerin çözümü için tüm baroların tutanak tutarak veya yazı yazarak başsavcılığa, Adalet Bakanlığı'na bu durumu iletmesi ve bu problemin gün yüzüne çıkartılması
- 9- Dosya incelettirilmemesi durumunda yazılı başvuru yapıp yazılı ret alınarak tutanak tutulması , tutanağın da avukat hakları merkezleri ve komisyonlarına verilerek baro yönetiminin şikayeti adalet komisyonuna, HSK'ya taşınması
- 10- Barolar ve avukat hakları merkezleri ve komisyonlarının aynı anda kolektif bir şekilde hareket etmesi
- 11- İcra dairelerinde ki pilot uygulamanın yaygınlaştırılması
- 12- Emniyette yaşanan sorunlar ile ilgili tutanak tutularak emniyet müdürü ve başsavcılığa görüşülmesi
- 13- Baro yönetiminin meslektaşlarla temas halinde olması , sorunları tespit ederek çözüme kavuşturması
- 14- CMK görevlendirmelerinde başsavcılık ve gerekli kurumlarla görüşmeler yapılması
- 15- Avukat hakları komisyonlarının ve merkezlerinin telefon hattının olması ve o hat ile sorunları olan meslektaşların merkez ve komisyona ulaşarak kısa sürede çözüme kavuşturulması
- 16- Merkez ve komisyonların whatsapp grubunda sorunun paylaşarak çözüme kavuşturulması
- 17- Her ilde AHM kurulması, sahada avukat hakları merkezinin neler yapacağını, tutanakların nasıl tutulduğunun öğretilmesi
- 18- Meslektaşların hakları konusunda bilgilendirmesi
- 19- S-Staj eğitimlerinde avukathakları merkezleri ve komisyonlarının avukat hakları hakkında da eğitim verilmesi
- 20- Genel olarak yaşanan problemlere karşı gerekli tutanakların tutulması ve bu tutanakların HSK'ya, adalet komisyonlarına, bakanlıklara özellikle sorunların olduğu yerlerde disiplin amirlerine şikayet edilmesi ve bu şikayetlerin sürekli yapılarak bir süre sonra şikayetlerin görünür kılarak çözüme kavuşturulması
- 21- Hakimin mazeretli olduğunda mazeret bildirilirken dilekçeye "duruşmaya gelindi, hakimin mazeretli olduğu görüldüğü için o saatte duruşması yapılamayacağından yerine atanacak olan hakimin ve dosyaya bakacak olan hakimin adı ve dosyaya ne zaman bakacağı belli olmadığından ve diğer şahsi işlerim olması sebebiyle ne zaman yapılacağı belli olmayan bir duruşmaya katılamayacağım için yeni duruşma günün tarafıma tebliğ edilmesini talep ediyorum" şeklinde gerçek mazeret sebebi bildirilerek dilekçe yazılması
- 22- Stajyer avukatların duruşmalara alınmamaları hakkında TBB'ye akabinde Adalet Bakanlığı'na başvuru yapılarak Avukatlık Kanunu ve CMK'da yasal düzenlenmenin getirilmesi





## 2022 YILI MANİSA BAROSU AVUKAT HAKLARI ANKET SONUÇLARI

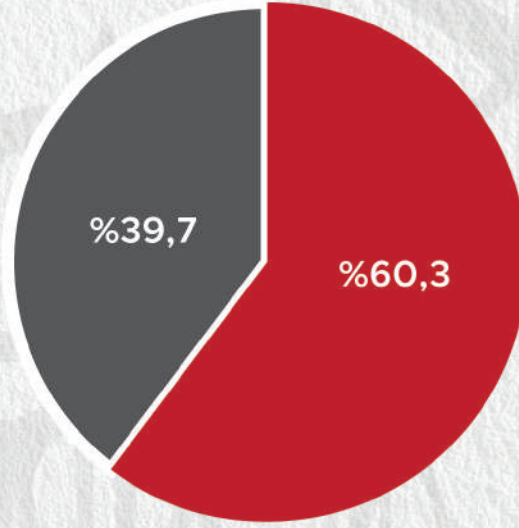
Bulunduğunuz il/ilçe de adliye kalemlerinde dosya inceleme, bilgi alma vs. Konularında sorunlar yaşıyor musunuz?



Evet



Hayır



Evet



Hayır

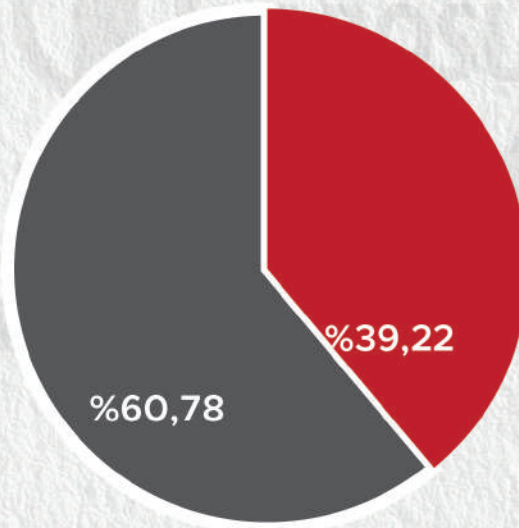
Bulunduğunuz il/ilçe de savcılık hazırlık soruşturması aşamasında vekaletnamesiz dosya incelemede sorun yaşıyor musunuz?



Evet



Hayır



Evet



Hayır

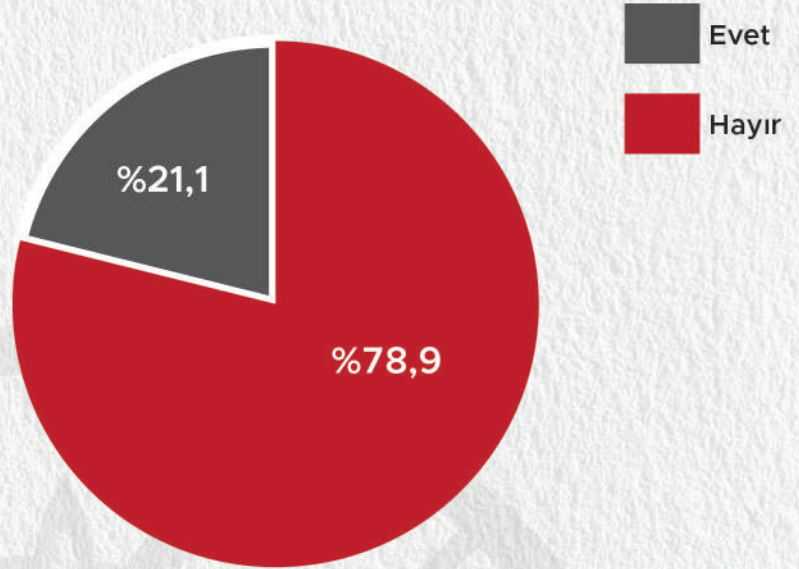




**Bulunduğunuz il/ilçe de adliye veznesi mesai saatinden önce kapatılıyor mu?**

☐ Evet

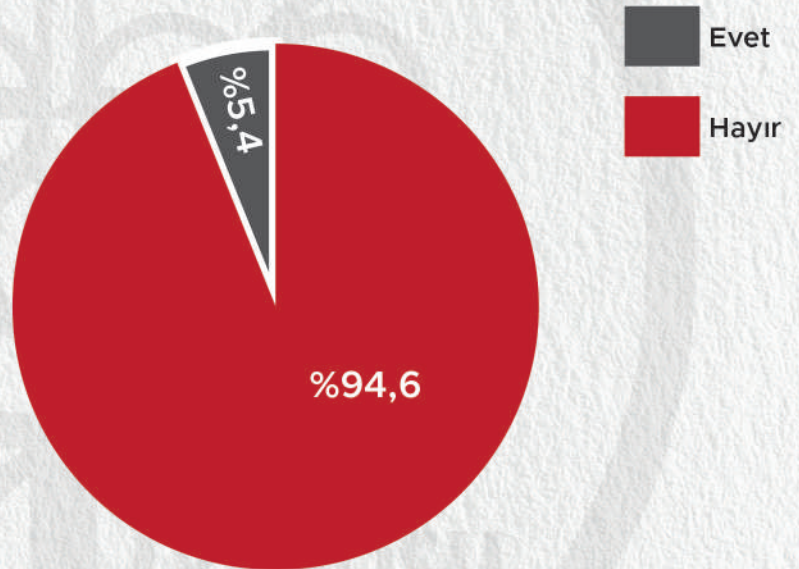
☐ Hayır



**Bulunduğunuz il/ilçe de adliye girişlerinde sorun yaşıyor musunuz?**

☐ Evet

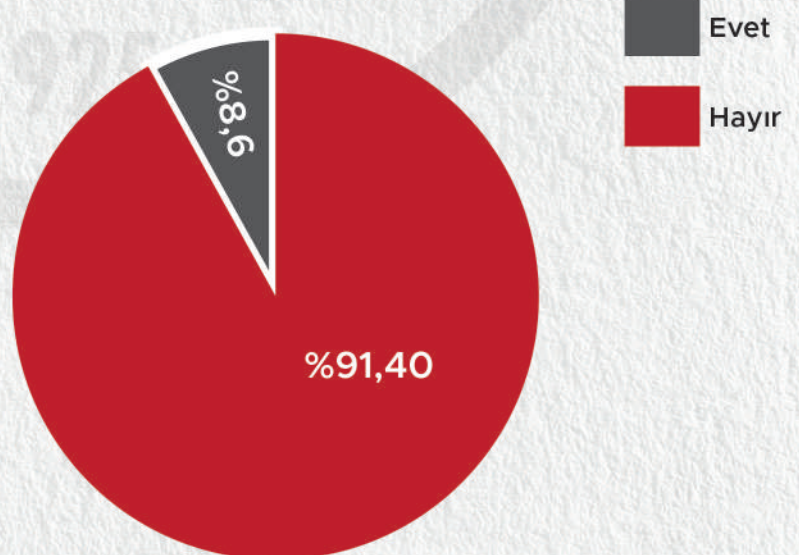
☐ Hayır



**Bulunduğunuz il/ilçe de duruşmalar zamanında başlıyor mu?**

☐ Evet

☐ Hayır





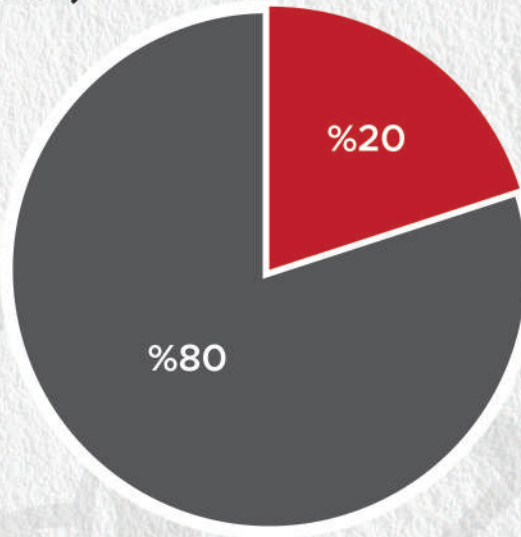
**Bulunduğunuz il/ilçe de duruşma saatleri arası kısa mı?  
(5-10 dk arası kısa kabul edilmektedir)**



Evet



Hayır



Evet



Hayır

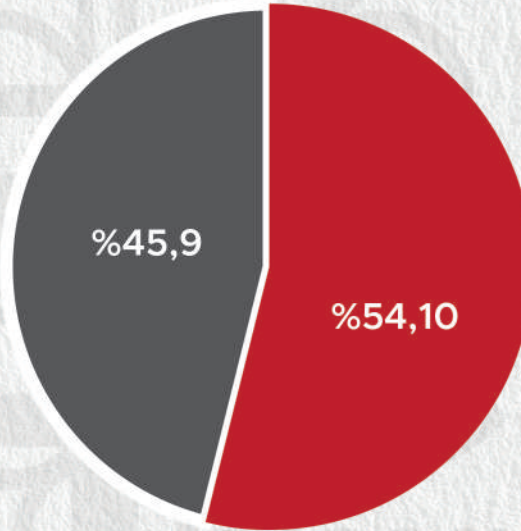
**Bulunduğunuz il/ilçe de duruşma esnasında usul kurallarına uygun davranıldığını düşünüyor musunuz ?**



Evet



Hayır



Evet



Hayır

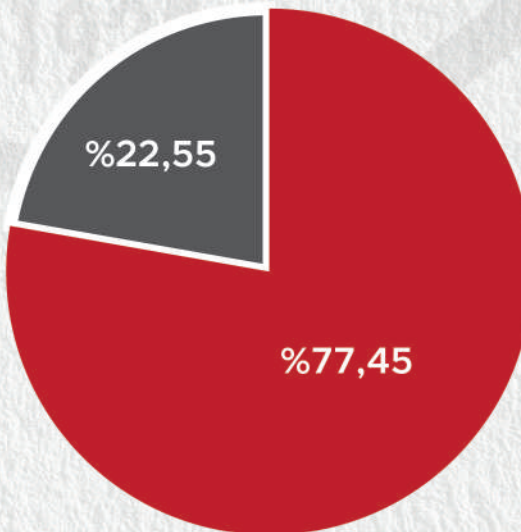
**Bulunduğunuz il/ilçe de kollukta CMK görevlendirmeleri dahil müvekkilleriniz ile görüşmelerde sorun yaşıyor musunuz?**



Evet



Hayır



Evet



Hayır

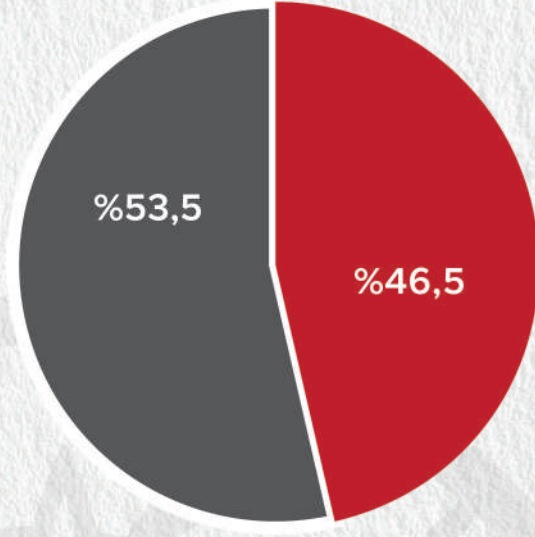




**Bulunduğunuz il/ilçe de ocuk şubelerde alınan ifadelerin usul kurallarına uygun olduğunu dőřünüyor musunuz?**

☐ Evet

☐ Hayır



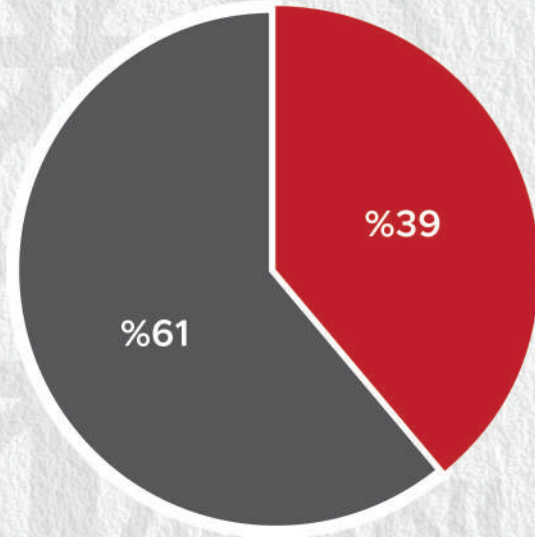
☐ Evet

☐ Hayır

**Bulunduğunuz il/ilçe de tapu, nüfus , belediye vs kamu kurum ve kuruluşlarında avukatlık kanunundan kaynaklı haklarımıza uygun davranılıyor mu? KVKK nedeni ile sorun yaşıyor musunuz?**

☐ Evet

☐ Hayır



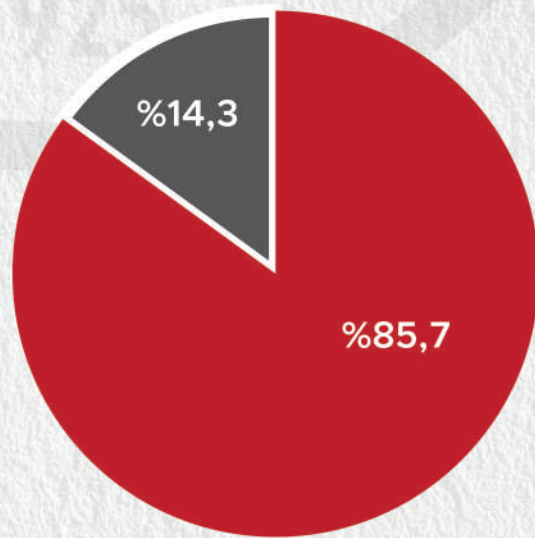
☐ Evet

☐ Hayır

**KVKK da avukatlara tanınan istisnaların uygulandığını dőřünüyor musunuz?**

☐ Evet

☐ Hayır



☐ Evet

☐ Hayır

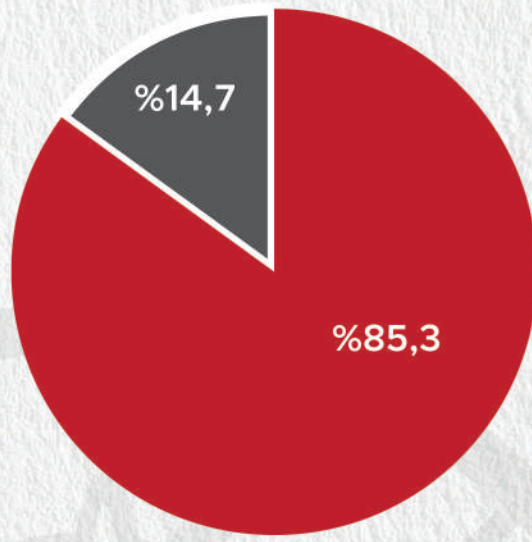




**Mesleki faaliyetiniz sırasında şiddete maruz kaldınız mı?**

☐ Evet

☐ Hayır

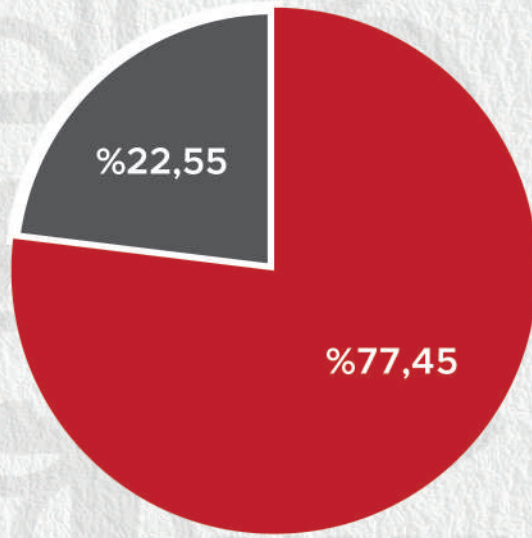


☐ Evet  
☐ Hayır

**Meslektaşlar arası dayanışmayı yeterli buluyor musunuz?**

☐ Evet

☐ Hayır

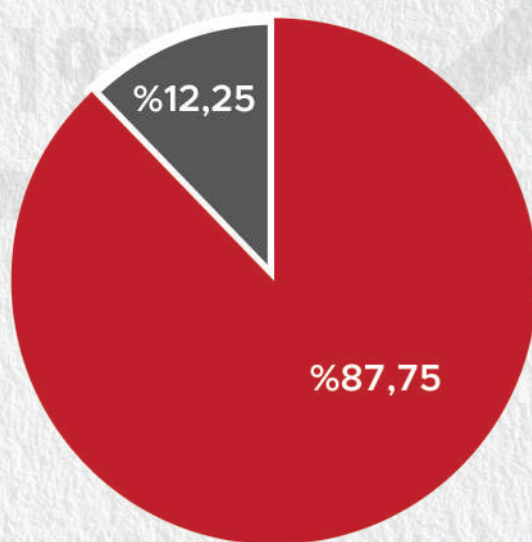


☐ Evet  
☐ Hayır

**Reklam yasağı kurallarına uyulduğunu düşünüyor musunuz?**

☐ Evet

☐ Hayır



☐ Evet  
☐ Hayır

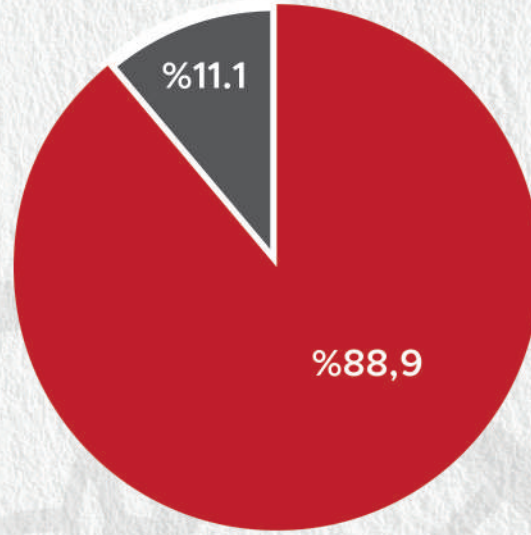




**Reklam yasağına ilişkin kanun maddelerinin ve yönetmeliğin günümüz şartlarına cevap verdiğini düşünüyor musunuz ?**

☐ Evet

☐ Hayır

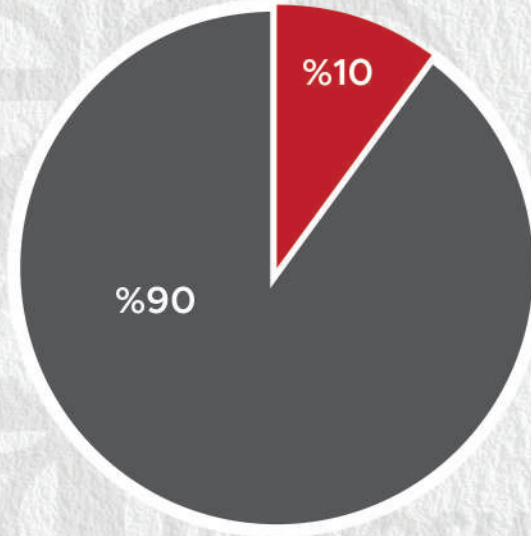


☐ Evet  
☐ Hayır

**Asgari ücret tarifesini altın da iş alınması ile ilgili bir denetim mekanizması gerekli mi?**

☐ Evet

☐ Hayır

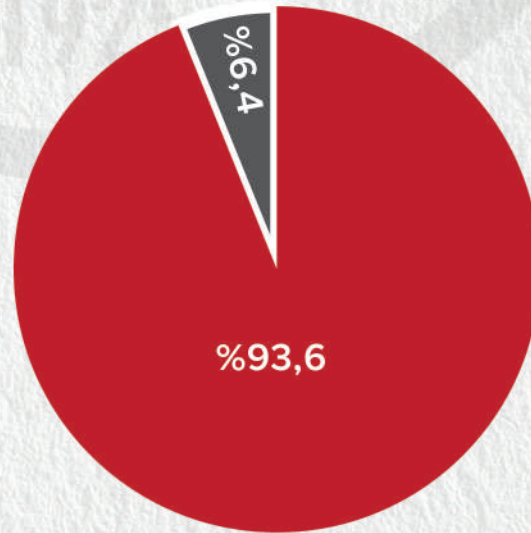


☐ Evet  
☐ Hayır

**CMK ücret tarifesinin yeterli olduğunu düşünüyor musunuz ?**

☐ Evet

☐ Hayır



☐ Evet  
☐ Hayır

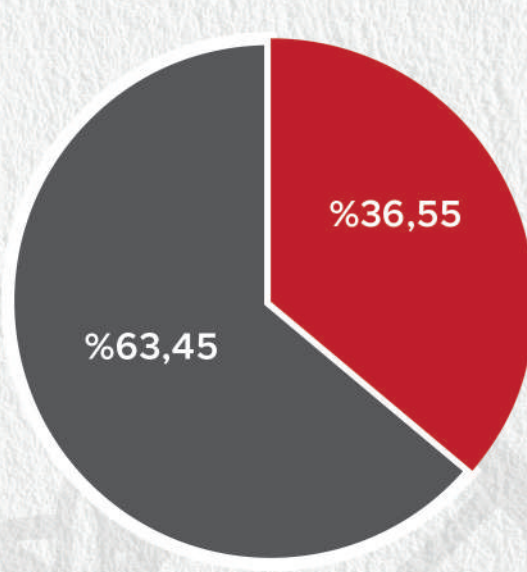




### Bulunduğunuz il/ilçede icra dairelerinde sorun yaşıyor musunuz?

☐ Evet

☐ Hayır

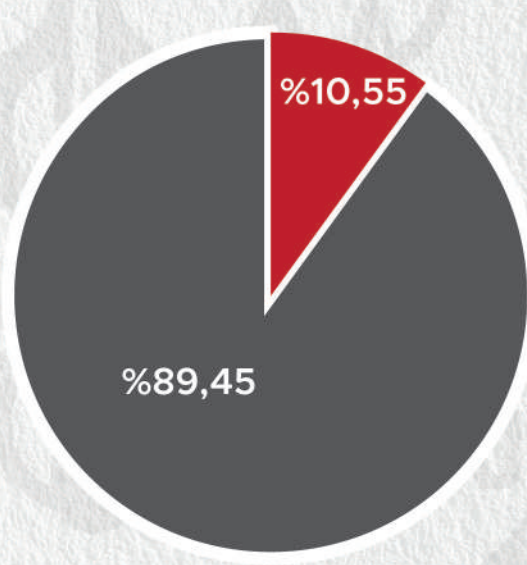


☐ Evet  
☐ Hayır

### Mesleki sorun ile ilgili tutanak tutulduğunda tutanağa imza atar mısınız?

☐ Evet

☐ Hayır



☐ Evet  
☐ Hayır

#### MANİSA BAROSU (ADLİYE)

Uncubozköy Mah. Mimar Sinan Bul.  
No:179/1. Yunusemre /MANİSA  
Telefon : 444 45 25  
Faks : (Adliye) : 0(236) 236 06 11  
e-Posta : info@manisabarosus.org.tr

#### MANİSA BAROSU HİZMET BİNASI

75. Yıl Mah. 5345 Sk No: 52/A 45030.  
Yunusemre /MANİSA  
Telefon: 0(236) 233 22 23 | 0(236) 233 58 85

[www.manisabarosus.org.tr](http://www.manisabarosus.org.tr)







## 2022 EGE VE MARMARA BAROLARI AVUKAT HAKLARI MERKEZLERİ VE KOMİSYONLARI ÇALIŞTAY SONUÇ BİLDİRGESİ

22.01.2022 tarihinde Manisa Barosu tarafından düzenlenen 2022 EGE VE MARMARA BAROLARI AVUKAT HAKLARI MERKEZLERİ VE KOMİSYONLARI ÇALIŞTAY'ı Manisa Barosu, Kocaeli Barosu, İstanbul Barosu, Afyonkarahisar Barosu, Uşak Barosu, Aydın Barosu, Bursa Barosu, Kırklareli Barosu, Sakarya Barosu, İzmir Barosu, Balıkesir Barosu, Yalova Barosu, Tekirdağ Barosu, Muğla Barosu, Denizli Barosu, Bilecik Barosu ve Çanakkale Barosu'nun katılımı ile gerçekleştirilmiş ve Manisa Barosu Başkanlığı'na yapılan anket çalışması sonuçları da değerlendirilerek aşağıdaki kararlar alınmıştır.

**1-** Reklam yasağına uyulmaması konusunda; baro disiplin kurullarının seçim kaygısı gütmekten çalışması ya da disiplin kurulu üyelerinin tek dönem için seçilmesi, her baronun yönetmelik dışında ayrıca ilke kararları açıklaması ve bu konuda meslektaşları uyarması, reklam yönetmeliğine aykırı durumların tespiti ve gerekli yaptırımların uygulanmasını tüm barolar adına ortak tek bir kuruma bırakılması, şikayete gerek kalmadan baroların çalışma yapması, yönetmelikte değişikliğe gidilmesi, daha etkili yaptırım uygulanması

**2-** Meslek kurallarına uyulmaması konusunda; baroların meslek içi dayanışmada daha aktif rol alması, avukat hakları gruplarının çalışmalarını arttırması, staj eğitimleri sırasında meslek içi eğitim konularına önem verilmesi, meslektaşların bilinçlenmesi yönünde adımlar atılması, meslek kurallarına aykırılık sonrası etkili yaptırımlar uygulanması, yanında stajyer avukat çalıştıran avukatların stajyer avukatlara meslek onuruna yakışır şekilde davranması ve bu konunun barolarca ciddi şekilde takip edilmesi, yanında staj yapılan avukatın stajyer avukata örnek olacak davranışlar sergileme konusunda hassasiyet göstermesi, emek ve mesaisinin sömürülmemesi

**3-** CMK ücret tarifesi ve adli yardım kesenekleri konusunda; gerekli yasal düzenlemenin yapılarak CMK ücret tarifesinin minimum Avukatlık Asgari Ücret Tarifesi seviyesinde iyileştirilmesi, CMK ve adli yardım görevlendirmelerinde meslektaşına vergi muafiyetinin getirilmesi, meslektaşına yapılacak ödemelerden KDV ve stopaj giderleri kesilmeksizin net bedelin ödenmesi, yargılamada zorunlu müdafilik yapan meslektaşımız lehine beraat eden sanık yararına vekalet ücreti ve katılan yararına vekalet ücretine hükmedilmesi

**4-** Asgari ücret tarifesinin altında iş alınması ve haksız rekabet konusunda; meslek etiği ile ilgili eğitimlerin arttırılması, avukatlık meslek etiği kuralları, disiplin kararları ile ilgili meslek mensuplarına kısa, özet metinlerin tanzim edilerek mail, faks, sms yoluyla bildirimde bulunulması, baroların disiplin ve denetim mekanizmaların etkin bir şekilde kullanılması

**5-** Serbest ve bağlı çalışan avukatların sorunları konusunda; stajyer avukatlara ücret verilmesi, staj sürecinde hukuki gelişmenin yanı sıra stajyerin kendisini geliştirmesi için de fırsatların verilmesi, CMK ve adli yardım ücretlerinin bağlı çalışan avukatın kendi hesabına yatırılması, yeni açılan hukuk fakültelerinin kısıtlanması

**6-** KVKK nedeni ile yaşanan sorunların kaldırılması için bakanlıklar, ilgili kurumlar ve TBB'nin ortak bir çalışma yaparak kanunda avukatlara tanınan muafiyetin etkili bir şekilde kullanılmasının sağlanması, TAKPAS sisteminin yeniden avukatların erişimine açılması,



**7-** Mesleğe yönelik saldırılar ve mesleğin itibarsızlaştırılması konusunda; haciz araçlarında polis memuru veya özel güvenlik personelinin bulundurulması, 112'nin olaya müdahalesi ve haciz mahalline intikallerinin hızlı bir şekilde gerçekleştirilmesi konusunda yazılı olarak uyarılması, kolluk görevlilerin eğitime tabi tutulması için bağlı bulundukları emniyet müdürlüğü ve jandarma komutanlığı ile birlikte baroların ortak çalışmalar yapması, avukatların uyuşmazlıklarda taraf olmadığına dair kamuoyu bilgilendirilmelerin yapılması, televizyon dizileri, film ve sabah programlarında oluşturulan olumsuz algıyı ortadan kaldıracak reklam ve kamu spotu yapılması, avukat ve stajyerlere meslek etiği hakkındaki eğitimlerin arttırılması,

**8-** Avukatların iş alanlarının genişletilmesi konusunda, anlaşma sağlanamayan zorunlu arabuluculuk görüşmelerinde görev alan meslektaşlar için mahkemelerce hüküm kurulurken haksız çıkan taraf aleyhine vekalet ücretine hükmedilmesi, uzlaştırmacı görevinin hukuk fakültesi mezunu dışındaki meslek gruplarına verilmemesi, mirasçılık belgesi çıkarılması konusunda noterlere verilen yetkinin kaldırılarak sadece mahkemelere verilmesi, barolarca yetki alanlarındaki ilgili ticaret sicil müdürlüklerinden anonim şirketlerin tespiti ile avukatlık sözleşmelerinin olup olmadığı konusunda yazışmaların yapılması, avukatlık sözleşmesi olmayan şirketler hakkında gerekli yasal müracaatların gerçekleştirilmesi

**9-** Adliyelerde yaşanan problemler (duruşmaların zamanında başlamaması ve kısa aralıklı oluşu, zabıt verilmemesi, karar arasında hakim ve savcının aynı ortamda bulunması, mesai saatlerine riayet edilmemesi, dosyaların incelettirilmemesi, icra dairelerindeki sorunlar, kolluk kuvvetlerindeki sorunlar, usul kurallarına uyulmaması, hakim yokluğunda istenen mazeretler, stajyerlerin duruşmalara alınmaması vb.) konusunda baroların ve TBB 'nin ilgili mercilerle iletişime geçmesi, gerekli tutanakların tutulması ve gerekli şikayetlerin yapılması , avukatlara hakları konusunda gerekli eğitimlerin verilmesi kararları alınmış olup, iş bu kararlarla ilgili baroların ve TBB'nin ortak hareket ederek gerekli yazışma ve başvuruların yapılması ile sonuçlarının takip edilmesi konusunda mutabık kalınmıştır. Alınan kararlarla ilgili ayrıntılı masa raporlarının ve Manisa Barosu tarafından yapılan anket çalışması sonuçlarının tek bir dosya ve çalıştay ana raporu haline getirilerek Adalet Bakanlığı, TBB, TBMM, barolar ve meslektaşlar ile paylaşılacağı kamuoyuna saygı ile duyurulur.





## **MANİSA BAROSU BAŞKANLIĞI**

Anket sonuçları, 408 avukat meslektaşımızın katılımları ve sorulara verdikleri cevaplar değerlendirilerek tablodaki sonuçlara yansıtılmıştır.



## **MANİSA BAROSU BAŞKANLIĞI ADLİYE**

Uncubozköy Mah. Mimar Sinan Bulvarı No:179/1 Yunusemre / MANİSA  
Telefon : 444 45 25 | Baro Faks (Adliye) : 0(236) 236 06 11  
e-Posta Adresi : info@manisabarusu.org.tr

## **MANİSA BAROSU BAŞKANLIĞI HİZMET BİNASI**

75. Yıl Mahallesi 5345 Sokak No: 52/A 45030. Yunusemre / MANİSA  
Telefon: 0(236) 233 22 23 - 0(236) 233 58 85



